

контролирует соблюдение порядка премирования работников, установления надбавок и доплат к ставкам заработной платы и должностным окладам, иных выплат стимулирующего характера;

контролирует соблюдение администрацией Школы порядка лицензирования образовательной деятельности;

рассматривает поступившие жалобы, касающиеся деятельности Школы, проводит дисциплинарные расследования нарушений педагогическими работниками норм профессионального поведения;

решает другие вопросы производственного и социального развития Школы, если они не относятся к компетенции Общего собрания работников Школы, педагогического совета, директора Школы.

Состав Совета Школы формируется путём избрания в него на Общем собрании работников Школы: педагогических работников, работников из числа администрации Школы и представителей выборного профсоюзного органа (нечётное число от каждой из перечисленных категорий). Численность Совета Школы и нормы представительства определяются Общим собранием работников Школы. Срок полномочий Совета Школы – 5 лет.

Председателем Совета Школы является директор Школы. Секретарь совета Школы избирается из числа его членов на первом заседании.

Организационной формой работы Совета Школы являются заседания, которые проводятся в соответствии с планом работы или по мере необходимости и оформляются соответствующими протоколами, которые подписываются председателем и секретарём Совета Школы.

Решение Совета Школы является правомочным, если на заседании Совета Школы присутствовало не менее двух третей его членов и за него проголосовало не менее двух третей присутствовавших членов Совета Школы, среди которых были равным образом представлены все категории членов Совета. Решения Совета Школы, принятые в пределах его полномочий, обязательны для всех членов коллектива Школы.